



Ocak 2013



İtkeli, Sorumlu ve Kararlı Sendika

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN EĞİTİM çalışmaları devam ediyor



Sendikamız 2012-2013 Eğitim ve İstişare Toplantıları kapsamında Afyonkarahisar-Gazlıgöl Sefa Termal'de 22 Şube ve İl Temsilciliğimizin katılımıyla toplantılar gerçekleştirildi.

Toplantıya, Genel Merkez'den Genel Başkan Nuri ÜNAL, Genel Başkan Yardımcıları Abdullah FİŞNE, Muhammet AYDIN, Hazım Zeki SERGİ, Kenan AK ve Ahmet GÜMÜŞ katıldılar. Genel Başkan Yardımcıları kendi sorumluluklarındaki konular hakkında Temsilcilere bilgi verdiler.

Ayrıca; Ankara I-II-III nolu Şube ile Vakıflar Şube ve Eskişehir, Kastamonu, Kütahya, Bilecik, Uşak, Isparta, Burdur, Çankırı, Kırıkkale, Çorum, Amasya, Afyonkarahisar, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Aksaray, Niğde ve Kayseri illeri katıldılar.

Toplantılarda; Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları problemler, mesleki sıkıntıları değerlendirildi ve çözüm noktasında Genel Merkezin üzerine düşeni yapacağı hususunda fikir alış-verişinde bulunuldu.



TÜRK DİYANET VAKIF-SEN GENİŞLETİLMİŞ İSTİŞARE KURULU

TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRİSİ

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinin katıldığı “Genişletilmiş İstişare Kurulu” toplantısı 07-09 Aralık 2012 tarihleri arasında Ankara-Kızılcahamam İlçesinde yapıldı.

Toplantıda; gündemdeki önemli konular Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının karşılaştıkları problemler ile çözüm yolları hakkında istişarede bulunulmuş, çıkan sonuçların Hükümet ve ilgili kurum yetkilileri ile kamuoyuna iletilmesi kararlaştırılmıştır.

1- 633 Sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanununun 6002 Sayılı Kanunla Değişik 12. Maddesinin son fıkrasında belirtilen “... vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kur’an kursu öğreticilerinin çalışma usul ve esasları ile imam-hatipler ve müezzin-kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir. “ Hükmü yer almaktadır. Bu itibarla; izin yönetmeliği bir an önce sendikaların da görüşü alınarak çıkarılmalıdır.

2- Diyanet İşleri Başkanlığı disiplin işlemlerinde yol göstericilik ve çalışma verimini artırıcı rehberlik yapmalıdır. Disiplin işlemlerinde adaletten ve hukuk anlayışından vazgeçilmemeli, yargısız infaz anlamına gelecek işlemler yapılmamalıdır,

3- Cami ve Kur’an Kurslarının yapımı, bakımı, iase ve ibatesini karşılamak üzere kurulan bazı dernek yöneticilerinin, başta din görevlileri olmak üzere kurum idarecileri üzerinde baskı ve tehdit unsuru haline geldikleri tespitinin Başkanlıkla paylaşılmasına ve Başkanlıkça İçişleri Bakanlığı ve Valiliklere yazı yazılarak duruma çözüm bulunması için girişimlerde bulunulması.

4- Her düzeydeki atamaların ihtiyaçlar tespit edilerek yapılması.

5- Özellikle idareci konumunda olmayan, özlük ve mali hakları açısından diğer memurlarla bir farkı bulunmayan taşra şeflerinin; rotasyon uygulamasının çalışma hayatına da bir şey katmayacağından bu uygulamadan vaz geçilmelidir.

6- Nakillerde görevlilerimizin kurum içi ve dışı yerlerden referans getirmesinin önüne geçilmesi için, adilane ve hakaniyetli bir yapılanmanın acilen tesis edilmesi.

7- Yapılan mülakatlarda yanlış anlama ve anlayışlara sebep vermemek üzere kameralı kayıt sistemine geçilmesi.

8- Toplumun doğru bilgilendirmek amacıyla erkek ve özellikle bayan vaiz kadrolarının artırılması.

9- Murakıp kadrolarının İl Müfettişi (İl Denetim Elemanı) olarak değiştirilmesi için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması.

10- Taşrada görevli personelden özellikle Başkanlık Merkezine görevlendirme uygulamasından vazgeçilmesi, çalışanların unvan değişikliği ve görevde yükselmeye kıdemlerine dikkat edilmesi.

11- Kurum içerisinde unvan ayrımı (Din Hizmetleri, Genel İdare Hizmetleri, Yardımcı Hizmetler, Teknik Hizmetler gibi) yapılmaması. Bütün çalışanların Diyanet İşleri Başkanlığı personeli olduğunun unutulmaması.

12- 4/B sözleşmeli, vekil ve fahri öğrencilerin kadroya geçirilmesi için girişimlerde bulunulması.

13- 4/B sözleşmeli çalışanların da Tashihi Huruf kurslarından faydalanması.

14- Vekil ve fahri öğretici alımlarının şeffaf ve adilane bir şekilde yapılması.

15- Lojmanı olmayan ve sağlıksız koşullarda oturan görevlilerimize TOKİ, belediyeler ve il özel idareleri gibi kurum ve kuruluşlarla Başkanlıkça işbirliği yapılarak, çalışanlarımızın insanca yaşayabilecekleri bir lojman yapılmasının temini.

16- Sadece Din Hizmetleri Sınıfında dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları için uygulanan ek göstergelerle ilgili düzenlemeye, diğer fakülte mezunu Diyanet çalışanlarının da dahil edilmesi için çalışma yapılmalı ve yüksek okul mezunu olanların da bu uygulamadan faydalanmaları sağlanarak, ek göstergeler 8. dereceden başlamalı ve 1. dereceye 2200 olan ek gösterge 3000’ e yükseltilmelidir.

17- Köy ve mezralarda görev yapan din görevlilerine mahrumiyet tazminatı verilmesi için gerekli girişimlerin Başkanlıkça yapılması.

18- Görevli izinde iken yerine görevli verilemeyen özellikle köy ve mezralarda, vatandaşlarımızın ezan sesini duymabilmeleri için buralarda merkezi ezanın devam ettirilmesi.

19- Çalışanlarımızın eş ve çocukları ile huzurlu bir şekilde konaklamaları için özellikle illerde Diyanet Evi yapılması.

20- Türkiye Diyanet Vakfı’nca; illerde çalışanlarımızın çocuklarının da barınabileceği öğrenci yurtlarının yapılması için görevlendirilmesi.

21- Türkiye Diyanet Vakfı’nca verilen öğrenci burslarının Diyanet İşleri Başkanlığı ve Türkiye Diyanet Vakfı çalışanları ve emeklilerinin çocuklarından müracaat edenlerin tamamına ayırım yapılmadan verilmesi.

22- Diyanet İşleri Başkanlığı takvimlerinin birer tane personele hediye verilmesi uygulamasına Türkiye Diyanet Vakfı takvimlerinin de dahil edilmesi.

23- İl ve ilçelerde müftülerimizin ve diğer idarecilerimizin rahat, huzurlu, tarafsız ve adilane bir şekilde görev yapmalarının önündeki engel olan, siyasi baskı ve telkinlerin önüne geçilmesi. Bunun için Hükümet nezdinde girişimlerde bulunulması. Diyanet İşleri Başkanlığı'nın bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında, üzerinde olduğunun tekrar vurgulanması. İdareci ve görevlilerimizin de siyasi anlayış ve mülahazalardan uzak durmaları hususunun tekrar hatırlatılması.

24- Bazı il ve ilçe Müftüsü ve diğer idarecilerin sendika ayrımı yapmaları sebebiyle, çalışanlar arasında huzursuzluk olduğundan bahisle, tarafsızlıklarının yitirilmemesi için Başkanlıkça taşra teşkilatına yeniden yazı yazılması.

25- Din görevlilerinin mesleki bilgilerine katkı sağladığı görülmeyen Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavının kaldırılması.

26- Başkanlıkça yapılan bütün sınav sonuçlarının kişisel olarak değil tamamının ve aldığı puanların kurum web sayfasında yayınlanması.

27- İLİTAM'ın bütün İlahiyat Fakültelerinde açılması için Başkanlığın çalışma yapması.

28- Camilerin temizlik hizmetlerinin görevliler yerine, bazı il ve ilçelerde uygulandığı gibi belediyeler ve diğer kuruluşlarla işbirliğine gidilerek yaygınlaştırılması.

29- Cami ve Kur'an Kurslarının yapımı, bakımı ve ihtiyaçları için bütçeye ödenek konulması, Kur'an Kurslarının ihtiyaçlarının (işe, ibate, araç-gereç vb.) Müftülükçe karşılanması; Kur'an Kursu öğretmenlerinin üzerine bırakılmaması.

30- Hac ve umre görevlendirmelerinde kıdem esaslı dikkate alınarak, sıra ile gidilmesinin sağlanması.

31- Hac ve Umrede görevlendirilen Kafile Başkanlarına grup verilmemesi.

32- Topluma din hizmeti sunan öncü ve örnek olan din görevlilerinin (acente memuru gibi) kapı kapı dolaşarak umreci toplamasından vazgeçilmesi.

33- Diyanet İşleri Başkanlığı yöneticileri, topluma önderlik ve öncülük eden çalışanlarımızın manevi kalkınması için gerekli tedbirleri almalı ve yönlendirmelere başlamalıdır.

34- 2002 yılından itibaren "Camiler ve Din Görevlileri Haftası" olarak kutlanan ve din görevlileri için özel bir zaman dilimi olan bu haftanın mutlaka aynı isimle ve din görevlileri odaklı kutlanması.

35- Camilerde para toplanmasına bir sınır getirilmesi.

36- Müftülüklerin il ve ilçelerde görevlilerle yaptıkları aylık toplantılara sendika temsilcilerinin katılmasının engellenmemesi.

37- Müftülük Hizmetleri Geliştirme Dernekleri adı ile derneklerin kurulmasının kuruma ve çalışanlara zarar verebileceği endişesi ile buna müsaade edilmemesi.

38- İllerde yapılan ilçe müftüleri toplantısına o ildeki kurum-sendika ilişkileri ve çalışanların problemleri ile ilgili değerlendirme yapmak üzere şube başkanları ve sendika il temsilcilerinin de katılması.

39- Vakıflar Genel Müdürlüğünün yetişmiş insan gücü göz ardı edilmemeli, istihdam kurum içerisinde yapılmalıdır. Yetişmiş personellerin görevde yükselme yönetmeliğine göre sınav yapılarak kurum içerisindeki insan gücünden faydalanılması hizmetlerin daha sağlıklı yürütülmesini sağlayacaktır.

40- 5737 sayılı Vakıflar Kanunu ile kadroları kaldırılan Bölge Müdür Yardımcısı ve Şef kadrolarının yeniden ihdası sağlanmalıdır. Bu amaçla; Ankara, İzmir gibi Bölge Müdürlüklerinde Bölge Müdür yardımcı kadrosu yeniden tahsis edilmiş olup, diğer Bölge Müdürlüklerinde de Bölge Müdür Yardımcısı Kadrolarına ihtiyaç duyulmaktadır.

41- Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan Muhasebe yetkilerinin özlük haklarının iyileştirilmesi, muhasebe yetkilisi yönetmeliğinde belirtilen şartları taşıyan bu personellerin sertifika almalarının sağlanması.

42- Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulmuş olan Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. sosyal tesislerinden ve diğer hizmetlerinden kendi personelinin faydalandığı gibi Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışanlarının' da bu imkanlardan faydalandırılmasının sağlanması.

43- Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında özellik arz eden iftiraya açık olan birimlerde (Hayır Hizmetleri kuru gıda dağıtımı, Kiralama, Sanat Eserleri ihaleler v.s) görev yapan, gerçekten mağdur olan, kurum denetmenleri tarafından mağduriyetleri tespit edilen personellerin soruşturma, tutukluluk hallerinde idare avukatları tarafından savunmalarının yapılması personellerin yalnızlaştırılmaması ve kuruma sadakati açısından sağlıklı olacaktır.

44- 5737 Sayılı Vakıflar Kanununun 666 sayılı kanunla yürürlükten kaldırılan 72. maddesinin 2. Fıkrasında, Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına Vakıf Kira Gelirlerinin % 3'ü dağıtılmakta iken 666 sayılı kanunla bu ödeme ek ödeme olarak değerlendirilmiş ve yürürlükten kaldırılmıştır. Özel Bütçeli bir Kuruluş olan Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline 5737 sayılı kanunun yürürlükten kaldırılan 72. maddesindeki fıkralar göz önünde bulundurularak 5737 sayılı kanunda yapılacak bir düzenlemeyle ödenmeye devam edilmesi sağlanmalıdır.



DIYANET ÇALIŞANLARI VE EMEKLİLERİNİN ÇOCUKLARINDAN YÜKSEK ÖĞRETİMDE OKUYANLARIN TAMAMINA BURS VERİLMELİ.

Türkiye Diyanet Vakfı Genel Müdürü sayın İsmail PALAKOĞLU'nu 07.01.2013 tarihinde ziyaret ettik.

Ziyarette; 2012-2013 eğitim ve öğretim yılında verilecek burslarla ilgili görüşlerimizi bildirdik. Burs alamayan Diyanet çalışanlarının çocuklarına da burs verilmesi için Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyetince yeniden bir düzenleme yapılmasını istedik. Konu ile ilgili 11.12.2012 tarihinde yazdığımız yazıya ek olarak 07.01.2013 tarihinde de bir yazı yazdık.

Sayı : TDVSGM.09/2013-

07.01.2013

Konu : Burs Verilmesi.

TÜRKİYE DİYANET VAKFI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: 11.12.2012 tarih ve TDVSGM.09/2012-3271 sayılı yazımız.

Vakfınızca 2012-2013 eğitim ve öğretim yılı yüksek öğretim öğrencilerine verilecek burs sonuçları 04.01.2013 tarihi itibarıyla açıklanmıştır.

Çalışanlarımızdan Sendikamıza ulaşan bilgilere göre; İlahiyat Fakültesi dışında okuyan öğrencilere burs çıkmadığı bildirilmiş ve bunun anlaşılacağı beyan edilmiştir.

Türkiye Diyanet Vakfı'nın bütün hizmetlerini canla başla yerine getirmek için çaba sarfeden Diyanet çalışanlarının çocuklarından bursa müracaat edenlerden, burs çıkmayanların tamamına verilecek şekilde yeniden bir çalışma yapılması yerinde olacaktır.

İlgi yazımızda da belirttiğimiz gibi okul ayrımı olmadan yapılacak böyle bir çalışma çalışanlarımızın kurumlarına olan güven ve desteklerini artıracaktır.

Bilgilerinizi rica ederiz.

Rüstem KURMAÇ
Genel Başkan Yardımcısı

Nuri ÜNAL
Genel Başkan

KIŞ GÜNÜNDE MÜDÜR, VAİZ VE ŞEFLERİN ROTASYONA TABİ TUTULMASI DOĞRU DEĞİLDİR.

Konu ile ilgili Sendikamızca dava açılmış, Danıştay 5. Daire tarafından yürütmenin durdurulması reddedilmiştir. Ancak esastan dava devam etmektedir. Şu anda da rotasyona tabi çalışanlarımız ile ilgili şahsi davalar açılabilir.

Sendikamız her şeye rağmen İlahi Adaletin tecelli edeceğine inanmaktadır. Danıştay'da açtığı atama yönetmeliğinin iptali davasını takip etmektedir.

UMRE GÖREVLENDİRMELERİNDE HER YIL YENİ BİR UYGULAMA ÇÖZÜM BELLİ.

**SINAVA İHTİYAÇ OLMADAN KIDEM ESASINA GÖRE
HIÇ GİTMİYEN BAŞLAYARAK GÖREVLENDİRME
YAPILMASI.
DİN GÖREVLİLERİNİN İTİBARINA
YAKIŞIR BİR SİSTEM.**

**ÇÖZÜM TÜRK DİYANET
VAKIF-SEN'İN YETKİLİ OLMASI**

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

Dr. Mediha Eldem Sokak No: 85 06640 Kocatepe - ANKARA • Tel: 0 312 424 22 55 (pbx) • Faks: 0 312 424 22 59
e-mail: tdvs@turkdiyanetvakifsen.org.tr • www.turkdiyanetvakifsen.org.tr